



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)  
БЕЛГОРОДСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

АЛЕКСЕЕВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ  
МОУ ИЛЬИНСКАЯ СОШ  
Алексеевского района Белгородской области

Утвержден  
на заседании профкома  
протокол №8 от 20 января 2016 года

---

**ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ**  
**о деятельности первичной профсоюзной**  
**организации**  
**МОУ Ильинская СОШ**  
**Алексеевского района Белгородской области**  
**за 2015 год**



Первичная профсоюзная организация МОУ Ильинская СОШ создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне школы при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления и иными общественными организациями.

Основной целью первичной организации школы является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем, его представителями, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями школы

Основными документами, которые регулируют работу нашей профсоюзной организации, являются:

- Устав Профсоюза.
- Положение о первичной профсоюзной организации.
- Коллективный договор.
- Трудовое законодательство РФ.
- Положение о трудовом распорядке.
- Локальные акты и положения.

На сегодняшний день в рядах профсоюзной организации нашей школы насчитывается 33 члена профсоюза, что составляет 100% от общего числа работающих.

Важная роль в работе по повышению имиджа профсоюзного членства отводится *социальному партнерству*.

Отношения между администрацией МОУ Ильинская СОШ и профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе системы коллективного договора и соглашений.

В 2015 году заключен коллективный договор на 2016-2018г. Контроль за его выполнением проводится профкомом. Под постоянным контролем находится правильность заполнения трудовых книжек. Основное внимание уделяется заключению трудовых договоров с работниками.

В отчетном периоде заработная плата работникам отрасли выплачивалась своевременно и в полном объеме в сроки, установленные коллективными договорами.

На 1 января 2016 года средняя заработная плата учителя составила примерно 21500 рублей.

Обеспечена повышенная оплата труда работникам, занятых на работах с вредными условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест.

Установлены надбавки к ставкам заработной платы (должностным окладам) работников, награжденных ведомственными наградами, за счет средств стимулирования, что закрепляется в коллективном договоре и других локальных нормативных актах.

Производится выплата педагогическим работникам повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом имеющейся квалификационной категории.

В соответствии с коллективным договором соблюдается план повышения квалификации работников. В 2015 году четыре учителя прошли профессиональную переподготовку. Была организована и проведена аттестация девяти педагогических работников: пять из них повысили квалификационную категорию, два подтвердили I квалификационную категорию и два педагогических работника были аттестованы на соответствие занимаемой должности.

Охрана труда – одна из приоритетных задач профсоюзного комитета. Уполномоченный по охране труда, комиссия по охране труда осуществляют рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками школы. Создан уголок по технике безопасности. В начале года было заключено соглашение по охране труда и в течение года контролировалось его выполнение. Проводится работа по обеспечению прав работников на здоровые и безопасные условия труда, создана комиссия по охране труда.

Все работники прошли медицинский осмотр, обслуживающий персонал обеспечен спецодеждой, проводилась профилактика несчастных случаев на рабочем месте.

Одним из важнейших направлений работы по сохранению действующих социальных льгот и гарантий в отчетный период была защита прав педагогических работников.

В 2015 году работникам отрасли были предоставлены меры социальной поддержки: педработники, работающие и проживающие в сельской местности, пенсионеры, ранее работавшие в системе образования, пользуются льготами по жилищно-коммунальным услугам.

За отчетный период проведено четыре профсоюзных собрания, которые проводились соответственно плану.

Темами собраний были:

- «О совместной работе комитета профсоюза и администрации школы по выполнению раздела коллективного договора «Охрана труда и здоровья» (январь).
- «Выборы нового председателя первичной профсоюзной организации» (май)
- «Итоги VII Съезда Профсоюза и 25-летие со дня образования Общероссийского Профсоюзного образования» (август)
- «О состоянии информационной работы в профсоюзной организации» (декабрь).

В течение 2015 года регулярно проводились заседания профсоюзного комитета, повестка дня соответствовала плану работы.

В течение года с профкомом согласовывались приказы, распоряжения и другие локальные нормативные акты, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников, распределение стимулирующей части оплаты труда и др.).

Финансовая работа является одним из важнейших направлений деятельности первичной профсоюзной организации МОУ Ильинская СОШ. В соответствии с Уставом Профсоюза член профсоюза уплачивает ежемесячно членские профсоюзные взносы в размере 1 % от месячного заработка.

Неработающие члены Профсоюза (пенсионеры и женщины, находящиеся в декретном отпуске) не уплачивают членские взносы. Согласно сметы профсоюзные средства расходовались на ведение уставной деятельности.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, юбилеев, молодоженов, молодых мам. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. Кроме того, профком берет на себя подготовку и проведение праздничных вечеров: «День учителя», «Новый год», «8 Марта», «23 февраля».

Без внимания мы не оставляем наших пенсионеров, ветеранов ВОВ. Организуем поздравления с юбилеем, с профессиональным праздником. Они встречаются с детьми, приглашаются в качестве почетных гостей на школьные мероприятия и праздники.

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.