

Трудовой договор (контракт эффективности) №

С.Ильинка
(место заключения договора)

« 01 » сентября 2015 г.

Муниципальное общеобразовательное учреждение Ильинская средняя общеобразовательная школа Алексеевского района Белгородской области
(полное наименование образовательного учреждения в соответствии с его уставом)

в лице директора Таран Оксаны Алексеевны ,
(должность уполномоченного лица; Ф.И.О.)

действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и гражданин _____,
(Ф.И.О.)

именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Работник принимается на работу **по должности** _____
(указать преподаваемый учебный предмет(ы), дисциплину(ы))
2. Работнику устанавливается по занимаемой должности учебная нагрузка с 01.09.2015 г. по 31.08.2016 г. в объеме _____ **часов**
(указать объем учебной нагрузки в часах по предмету (предметам) в неделю)
3. Наряду с оговоренной в пунктах 1 и 2 настоящего трудового договора трудовой функцией Работник выполняет следующие виды дополнительной педагогической работы, непосредственно связанной с образовательным процессом, не входящей в круг его основных обязанностей, без занятия другой штатной должности:
 - 1) Работник выполняет функции классного руководителя в период с 01.09.201 г. по 31.08.201 г. в _____ классе. Доплаты за классное руководство производятся из расчета _____ учащихся;
 - 2) неаудиторная занятость;
 - 3) внеурочная деятельность;
 - 4) заведование кабинетом
4. Трудовой договор является договором (нужное подчеркнуть):
 - по основному месту работы;
 - по совместительству.
5. Трудовой договор заключается (нужное подчеркнуть):
 - на неопределенный срок;
 - на определенный срок

(при заключении срочного трудового договора указать срок его действия и причину, послужившую основанием для заключения срочного трудового договора, в соответствии с трудовым законодательством)
6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с « 01 » сентября 2015 г.
Дата начала работы «01» сентября 2015 г.
Дата окончания работы «__» _____ 201 г.
(при заключении срочного трудового договора)

7. Срок испытания (*нужное подчеркнуть и указать*):

- без испытания;

- _____

(указать продолжительность испытательного срока)

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

2.1. Работник имеет право:

а) самостоятельно выбирать и использовать методику обучения и воспитания, учебники, учебные пособия и материалы, методы оценки знаний обучающихся;

б) давать обучающимся в период образовательного процесса задания, связанные с организацией и проведением учебных занятий, а также с обеспечением порядка и дисциплины в течение учебного времени;

в) участвовать в управлении образовательным учреждением в порядке, определенном его Уставом;

г) самостоятельно и (или) через представителей защищать свои интересы и права;

д) знакомиться с жалобами и другими документами, содержащими оценку его работы, давать по ним объяснения, получать копии указанных жалоб и других документов;

е) повышать свою квалификацию не реже одного раза в пять лет (*или указать иную периодичность*);

ж) проходить аттестацию на соответствующую квалификационную категорию на добровольной основе;

з) пользоваться другими правами в соответствии с Уставом образовательного учреждения, настоящим трудовым договором, законодательством Российской Федерации.

2.2. Учитель выполняет следующие должностные обязанности:

2.2.1 Осуществляет обучение и воспитание обучающихся с учетом их психолого-физиологических особенностей и специфики преподаваемого предмета, способствует формированию общей культуры личности, социализации, осознанного выбора и освоения образовательных программ, используя разнообразные формы, приемы, методы и средства обучения, в том числе по индивидуальным учебным планам в рамках ФГОС, современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы

2.2.2. Обоснованно выбирает программы и учебно-методическое обеспечение, включая цифровые образовательные ресурсы.

2.2.3. Проводит учебные занятия, опираясь на достижения в области педагогической и психологической наук, возрастной психологии и школьной гигиены, а также современных информационных технологий и методик обучения.

2.2.4. Планирует и осуществляет учебный процесс в соответствии с образовательной программой образовательного учреждения, разрабатывает рабочую программу по предмету, курсу на основе примерных основных общеобразовательных программ и обеспечивает ее выполнение, организуя и поддерживая разнообразные виды деятельности обучающихся, ориентируясь на личность обучающегося, развитие его мотивации, познавательных интересов, способностей, организует самостоятельную деятельность обучающихся, в том числе исследовательскую, реализует проблемное

обучение, осуществляет связь обучения по предмету (курсу, программе) с практикой, обсуждает с обучающимися актуальные события современности.

2.2.5. Обеспечивает достижение и подтверждение обучающимися уровней образования (образовательных цензов).

2.2.6. Оценивает эффективность и результаты обучения обучающихся по предмету (курсу, программе), учитывая освоение знаний, овладение умениями, развитие опыта творческой деятельности, познавательного интереса обучающихся, используя компьютерные технологии, в т.ч. текстовые редакторы и электронные таблицы в своей деятельности.

2.2.7. Соблюдает права и свободы обучающихся, поддерживает учебную дисциплину, режим посещения занятий, уважая человеческое достоинство, честь и репутацию обучающихся.

2.2.8. Осуществляет контрольно-оценочную деятельность в образовательном процессе с использованием современных способов оценивания в условиях информационно-коммуникационных технологий (ведение электронных форм документации, в том числе электронного журнала и дневников обучающихся).

2.2.9. Вносит предложения по совершенствованию образовательного процесса в образовательном учреждении.

2.2.10. Участвует в деятельности педагогического и иных советов образовательного учреждения, а также в деятельности методических объединений и других формах методической работы.

2.2.11. Обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся во время образовательного процесса.

2.2.12. Осуществляет связь с родителями (лицами, их заменяющими).

2.2.13. Выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ.

Работодатель имеет право:

а) требовать от Работника добросовестного выполнения обязанностей, предусмотренных Уставом образовательного Учреждения, настоящим трудовым договором, должностной инструкцией, а также соблюдения трудовой дисциплины;

б) координировать и контролировать работу Работника, в том числе путем посещения уроков, предварительно уведомив об этом Работника;

в) поощрять Работника за добросовестное исполнение им трудовых обязанностей;

г) привлекать Работника к дисциплинарной ответственности в случае совершения им дисциплинарных проступков в порядке, установленном трудовым законодательством в области образования;

д) реализовывать иные права, определенные Уставом образовательного Учреждения, законодательством Российской Федерации.

Работодатель обязан:

а) соблюдать трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, Устав и локальные нормативные акты образовательного Учреждения, условия коллективного договора, соглашений, а также условия настоящего трудового договора;

б) обеспечивать Работнику организационно-технические и другие условия труда, необходимые для исполнения должностных обязанностей и эффективной работы;

в) обеспечивать безопасные условия работы работника в соответствии с требованиями законодательства об охране труда, санитарными нормами и правилами;

г) обеспечивать установление вознаграждения за труд без какой бы то ни было дискриминации с учетом квалификации работника, сложности, количества и качества затраченного труда;

д) обеспечивать соблюдение норм рабочего времени и времени отдыха в соответствии с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами образовательного Учреждения;

е) своевременно вносить изменения в условия оплаты труда Работника при увеличении стажа, присвоении квалификационной категории, увеличении объема учебной нагрузки и в других случаях;

ж) обеспечить реализацию права Работника на повышение квалификации не реже одного раза в пять лет (*или указать иную периодичность*);

з) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

и) своевременно предоставлять сведения в отношении Работника в Пенсионный фонд Российской Федерации;

к) исполнять иные обязанности, определенные Уставом образовательного учреждения, законодательством Российской Федерации.

4.ОПЛАТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

4.1. На работника распространяется система оплаты труда, установленная для работников образовательного Учреждения коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами образовательного учреждения в соответствии с федеральным законодательством, законодательством субъектов РФ и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

4.2. Работнику устанавливается ставка заработной платы с учетом гарантированных доплат на период с 19.09.2015 г. по 31.08.2016 г. **в размере** _____

4.3. Работнику устанавливаются следующие ежемесячные надбавки, доплаты и поощрительные выплаты на период с 01.09.2015 г. по 31.08.2016 г.

(указать основания для установления надбавок, доплат и поощрительных выплат и их размер):

- неаудиторная занятость – часа - _____;
- внеурочная деятельность – час – _____;
- заведование кабинетом - _____

4.4.Одним из условий осуществления выплаты стимулирующего характера является достижение значений показателей эффективной деятельности работника:

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю
1.	Сформированность предметных компетенций	1)Позитивная динамика освоения обучающимися образовательных стандартов (по итогам учебных четвертей, полугодия)	На 12% - 5 баллов На 8% - 3 балла На 4% - 2 балла
		2)Количество учащихся (%), повысивших отметки по итогам четверти	На 12% - 5 баллов На 8% - 3 балла На 4% - 2 балла

		<p>3) Единый государственный экзамен (обязательные экзамены и экзамены по выбору, процент выбравших экзамен не менее 25)</p>	<p>Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 5 баллов, 95-99% - 3 балла, 91-94% - 1 балл, 90% и ниже – 0 баллов. Дополнительные баллы за качество знаний: Если учащиеся набрали 90-100баллов -10 баллов; 80-89 баллов – 8 баллов; 70-79 баллов – 6 баллов; 60-69 баллов – 4 балла; 45-59 баллов – 2 балла; менее 45 – 1 балл Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год</p>
		<p>4) Государственная (итоговая) аттестация в 9 классах в новой форме (обязательные экзамены и экзамены по выбору)</p>	<p>Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 5 баллов, 95-99% - 3 балла, 91-94% - 1 балл, 90% и ниже – 0 баллов. Дополнительные баллы за качество знаний: 85-100% - 10 баллов, 75-84% - 8 баллов, 65-74% - 6 баллов, 51-64% - 3балла. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год</p>
		<p>5) Независимые региональные, муниципальные и школьные срезовые контрольные работы, тестирования и др.</p>	<p>Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 5 баллов, 95-99% - 3 балла, 91-94% - 1 балл, 90% и ниже – 0 баллов. Дополнительные баллы за качество знаний: 85-100% - 6 баллов, 75-84% - 5 баллов, 65-74% - 4 балла, 51-64% - 3 балла, 45-50% - 2 балла</p>

		6)Стабильность или рост качества знаний по результатам независимых тестирований, контрольных и срезовых работ (МЦОКО.)	Рост качества знаний – 5 баллов, стабильность – 3 балла При наличии снижения качества знаний учащихся - вычитаются 3 балла штрафных; При отсутствии динамики - 0 баллов
		7)Положительная динамика уровня сформированности учебной мотивации (но не менее чем у 75% обучающихся)	5 баллов
		8)Высокий уровень адаптации пятиклассников к условиям обучения	80-100%-5 баллов, 60-79% - 3 балла, 50-59% - 2 балла
		9)Увеличение количества обучающихся (%), принимающих участие в предметных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, смотрах, фестивалях всех уровней	На 4% - 5 баллов, На 2% - 3 балла, На 1% - 2 балла
		10) Победители и призеры предметных олимпиад, творческих и интеллектуальных конкурсов разных уровней	Очные: 15 б.-международный и всероссийский уровень; 10 б. –региональный уровень, 5б. –муниципальный уровень, 2б. – уровень ОУ. Заочные: 5б.- международный и всероссийский. Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются.
		11) Увеличение количества обучающихся (%), занимающихся исследовательской и проектной	На3% - 5 баллов, На 2% - 3 балла, На 1% - 2 балла
		12) Результативность исследовательской и проектной деятельности обучающихся	При наличии призовых мест: 12 б. – всероссийский уровень, 10 б.-региональный уровень, 5 б. – муниципальный уровень, 2 б. – уровень ОУ.
2.	Сформированность информационно-	1)Увеличение количества обучающихся (%), вовлеченных в создание мультимедийных продуктов	На3% - 5 баллов, На 2% - 3 балла, На 1% - 2 балла

	технологической компетенции	2)Результативность участия школьников в конкурсах, смотрах ит.п., предполагающих создание мультимедийных продуктов	При наличии призовых мест: 12 б. – всероссийский уровень, 10 б.-региональный уровень, 5 б. – муниципальный уровень, 2 б. – уровень ОУ.
		3) Увеличение количества обучающихся (%), использующих электронные пособия и Интернет –	На3% - 5 баллов, На 2% - 3 балла, На 1% - 2 балла
3.	Сформированность коммуникативной компетенции	1) Динамика количества обучающихся (5), занятых литературным	на 3% - 5 баллов, на 2% - 3 балла; на 1 % - 2 балла.
		2) Результативность литературного творчества обучающихся.	При наличии призовых мест: 12 б. – всероссийский уровень, 10 б.-региональный уровень, 5 б. – муниципальный уровень, 2 б. – уровень ОУ.
		3) Динамика количества (5) обучающихся, участвующих в программах международных	На3% - 5 баллов, На 2% - 3 балла, На 1% - 2 балла
		4) Наличие практики изучения учебных предметов (кроме иностранного языка) на иностранном языке.	15 баллов – не менее 5% уроков проводится на иностранном языке
4.	Сохранение и укрепление здоровья обучающихся	1)Отсутствие отрицательной динамики отклонения от норм состояния зрения, слуха, осанки у учащихся класса, в	3 балла
		2) Отсутствие или снижение количества пропусков уроков по болезни у учащихся класса, в котором работает	3 балла
5.	Уровень социализации обучающихся	Стабильность или положительная динамика в сторону увеличения количества учащихся , посещающих кружки, секции, клубы, творческие объединения по предмету	90% и выше – 5 баллов; 75-89% - 4 балла; 65-74% - 3 балла; 55-64% - 2 балла; 50% - 1 балл
6.	Признание высокого профессионализ	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес учителя со стороны родителей	2 балла при наличии позитивных отзывов
7.	Профессиональные достижения.	1)Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства.	Очные: 10 б. – всероссийский уровень; 8 б. – региональный уровень; 6 б. – муниципальный уровень; 4 балла – школьный уровень
		2) Наличие публикаций.	4 б. – всероссийский уровень, 2 б. – региональный; 1 б. – муниципальный. Примечание: соответствующие баллы устанавливаются на один год за каждую публикацию.

		3) Наличие обобщенного опыта работы.	6 баллов – региональный уровень; 4 балла – муниципальный уровень; 2 балла – школьный уровень.
8.	Методическая и организационная работа.	1) Зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые занятия, мастер-классы и т.п.)	4 б. – всероссийский уровень; 3 б. – региональный уровень; 2 б. – муниципальный уровень; 1 б. – школьный уровень. Примечание: набранные за участие в мероприятиях по разным темам баллы суммируются.
		2) Разработка авторских рабочих программ, программ кружков, факультативов и т.д.	7 баллов – утверждение на региональном уровне; 5 баллов – утверждение на муниципальном уровне.
		3) Результативное участие в смотре-конкурсе кабинетов.	5 баллов – призовое место в муниципальном конкурсе; 3 балла – победа в номинации муниципального конкурса; 2 балла – призовое место на школьном уровне.
		4) Качественная подготовка кабинета к новому учебному году.	5 баллов – принят с поощрением, 3 балла – принят без замечаний.

4.4.1. Работнику устанавливаются стимулирующие выплаты на период с 01.09.2015 г. по 31.12.2015 г. в размере _____ **рублей**
(из них: - как учителю – _____;
- как руководителю МО – _____);

4.5. Премии и иные выплаты устанавливаются Работнику в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами образовательного Учреждения.

4.6. Заработная плата выплачивается Работнику не реже чем каждые полмесяца в день, установленный коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами образовательного Учреждения,

4.7. В случае присвоения более высокой квалификационной категории Работнику гарантируется повышение оплаты труда со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

4.8. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные федеральным законодательством, законодательством субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления и локальными нормативными актами образовательного учреждения.

5. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

5.1. Работнику устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, определяемая с учетом предусмотренного в пунктах 2 и 3 настоящего трудового договора объема и видов дополнительной педагогической работы, а также с учетом выполнения

дополнительных обязанностей, предусмотренных Уставом, правилами внутреннего распорядка и иными локальными нормативными актами образовательного Учреждения.

5.2. Работнику устанавливается:

- шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем.

5.3. Рабочее время Работника состоит из нормируемой его части, включающей проводимые уроки (учебные занятия) и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, и части рабочего времени, не имеющего четких границ, и определяется учебным расписанием, планами и графиками, а также должностными обязанностями, предусмотренными Уставом и правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, настоящим трудовым договором и должностной инструкцией.

5.4. Учебная нагрузка на новый учебный год с распределением по классам устанавливается образовательным учреждением до ухода Работника в очередной отпуск с соблюдением следующих условий:

- объем учебной нагрузки определяется с учетом соблюдения и преемственности преподавания предметов в классах;

- объем учебной нагрузки больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с письменного согласия Работника на основании дополнительного соглашения, которое является неотъемлемым приложением к настоящему трудовому договору;

- установленный на учебный год объем учебной нагрузки не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе Работодателя, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебному плану и (или) программе, сокращения количества классов (групп).

5.5. Время осенних, зимних, весенних и летних каникул, не совпадающее с ежегодными оплачиваемым основным и дополнительными отпусками, является рабочим временем Работника.

В эти периоды Работник осуществляет педагогическую, методическую, организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части его рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки), определенной ему до начала каникул. Конкретные обязанности Работника определяются локальными нормативными актами образовательного учреждения.

5.6. Работа Работника в выходные и нерабочие праздничные дни в случаях и порядке, предусмотренных трудовым законодательством, компенсируется

Отгулом

(указать: конкретный размер оплаты труда или другой выходной день)

5.7. Работнику предоставляется:

а) ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дня в соответствии с графиком отпусков, утвержденным в установленном порядке;

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск

(указать вид и продолжительность отпуска, например, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, законами, коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами)

Разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, перенос отпуска полностью или частично на другой год, а также отзыв из отпуска допускаются только с согласия работника.

5.8. Работник пользуется правом на длительный сроком до одного года отпуск не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы в порядке и на условиях, предусмотренных учредителем и (или) Уставом образовательного учреждения.

6. ИНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

6.1. Работник подлежит обязательному страхованию (социальному, медицинскому, пенсионному), предусмотренному законодательством РФ.

6.2. Работнику предоставляется рабочее место с нормальными условиями труда.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

7.1. Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных настоящим трудовым договором, Уставом образовательного Учреждения и законодательством РФ.

7.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к Работнику могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

а) замечание;

б) выговор;

в) увольнение по соответствующим основаниям (статья 192 Трудового кодекса РФ).

7.3. Работник может быть привлечен к материальной и иным видам юридической ответственности в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, законодательством РФ.

7.4. Работодатель несет материальную и иную ответственность в соответствии с законодательством РФ в случаях:

а) причинения Работнику ущерба в результате увечья или иного повреждения здоровья, связанного с исполнением им своих трудовых обязанностей;

б) в других случаях, предусмотренных законодательством РФ.

8. ИЗМЕНЕНИЕ, ДОПОЛНЕНИЕ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

8.1. Каждая из сторон настоящего трудового договора вправе ставить перед другой стороной вопрос о его изменении, которые оформляются дополнительным соглашением, являющимся его неотъемлемой частью.

8.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящий трудовой договор по соглашению сторон в следующих случаях:

а) при изменении законодательства РФ в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, а также при изменении локальных нормативных актов образовательного учреждения;

б) по инициативе любой из сторон настоящего трудового договора;

в) в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

При изменении Работодателем условий настоящего трудового договора, за исключением трудовой функции, по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, Работник уведомляется об этом в письменной форме не позднее, чем за два месяца до их изменения.

8.3. Настоящий трудовой договор прекращается только по основаниям, установленным Трудовым кодексом РФ.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством РФ.

9.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются федеральным законодательством, законодательством субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления и локальными нормативными актами образовательного учреждения.

9.3. Настоящий трудовой договор заключен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится Работодателем в личном деле Работника, второй – у Работника.

10. АДРЕСА СТОРОН

Работодатель:

Муниципальное общеобразовательное учреждение Ильинская средняя общеобразовательная школа Алексеевского района Белгородской области
(полное наименование образовательного учреждения)

Адрес (с индексом): 309802, Белгородская область, Алексеевский район, с.Ильинка
Телефон/факс: 5-64-92
ИНН: 3122008203

Работник:

(Ф.И.О.)
Паспорт: серия _____ № _____
Выдан _____
(кем, когда)
Адрес (с индексом): _____
Телефон: _____

От Работодателя	Работник
<u>Директор</u> (должность) <u>Таран Оксана Алексеевна</u> (Ф.И.О.) (подпись) <u>01.09.2015</u> дата (число, месяц, год)	(Ф.И.О.) (подпись) <u>01.09.2015 г.</u> дата (число, месяц, год)

